

Dienstleistungsportfolio

Personalsuche & -auswahl, Fach- /Führungskräfte, Geschäftsleiter

Im Bereich der Personalsuche & -auswahl spezialisieren wir uns auf keine bestimmte Branche. Wie besetzten Positionen vom Top-Management bis ins mittlere Management, vom Bereichsleiter bis hin zum Spezialisten.

Die Suche und Auswahl verläuft in vier wesentlichen Schritten:

- Gemeinsame Erarbeitung der Bedarfs- und Situationsanalyse, Erstellen eines detaillierten Stellen- Kandidatenprofils

Das Profil und wertvolle Zusatzinformationen des Auftraggebers zu der gesuchten Position garantieren die richtige Grundlage für die Bestimmung des idealen Suchweges.

- Medienentscheidung, Textierung und ideale Platzierung der Inserate, Vorselektion der gewonnen Bewerberprofile.
- Durchführung der Interviews und Einsatz der passenden Tools/WKK Index, LGS Analyse, Potentialanalyse, Systemische Organisationsaufstellung.
- Die Entscheidungsfindung – die Ergebnisse der ersten Vorselektion bekommen Sie innerhalb der ersten 7-10 Tage nach der Auftragserteilung präsentiert, die Präsentation der ausgewählten Bewerber wird durch unsere Berater nach der komplett abgewickelten Auswahl/Testung begleitet und moderiert.

Arbeits- und Dienstvertragliche Beratung

Aufgrund unserer langjähriger Know How und einer intensiven Tätigkeit im Bereich Personalmanagement unterstützen wir Sie gerne bei der Erstellung der Dienstverträge, bei der Führung von Austrittsgesprächen, der Formulierung von Dienstzeugnissen uvm.

Executive Search (Direktansprache)

Unser wichtigstes Instrument ist die Direktansprache. Denn die besten Spezialisten sind nicht aktiv auf Suche – sie werden von uns gefunden!

Fasen der Direktansprache:

- Erstellung des spezifischen Anforderungsprofils
- Identifizierung des Zielmarktes
- Erstellen der Zielfirmenliste
- Identifizierung geeigneter Kandidaten,
- Recherche der bisherigen Tätigkeiten, Erfolge und Führungserfahrungen, fachlichen und persönlichen Kompetenz und der Gehaltsvorstellung
- Hilfestellung bei der Entscheidungsfindung

Mit diplomatischem Geschick, Professionalität und absoluter Diskretion gewinnen wir die Top-Führungskräfte für Sie. Wir finden die besten Köpfe, treten mit ihnen in Kontakt und unterstützen Sie bei Interesse bei den Vertragsverhandlungen.

International Search

Als Mitglied im internationalen Beraternetzwerk CornerStone International Group haben wir die besten internationalen Verbindungen. In diesem weltweiten Netzwerk profitieren Sie von professionellen Partnern und internationalem Know-how bei länderübergreifenden Projekten in den USA, Europa und Asien.

Ihr Vorteil:

- Marktorientierte Informationsbereitstellung
- Exaktes schriftliches Briefing an unsere Partner
- Reporting in der von Ihnen gewünschten Sprache
- Einheitlicher internationaler Abwicklungs- und Qualitätsstandard

Systemische Organisationsberatung/ Systemisches Recruiting

Organisationsaufstellung

Mit der Methode der Organisationsaufstellung werden firmeninterne „Knoten“ gelöst und dem Aufbau neuer systemischer Verstrickungen vorgebeugt.

Der „Anliegenbringer“ (= Kunde) gewinnt neue Perspektiven für seine Situation und die Dynamik im Unternehmen. Durch Bereinigung eigener Problembereiche und persönlicher „Altlasten“ gewinnt der Kunde seine Energie zurück und erweitert seine Ausstrahlungs- und Wirkungskraft. Das, was – bisher – als einschränkend erlebt wurde, wird hinter sich gelassen und nachhaltig positiv einer Veränderung zugeführt.

Eine Organisationsaufstellung ist immer ein erster Schritt in Richtung Lösung!

Schaltung von Inseraten

Inseratschaltung mit unserem Logo:

Wir formulieren und gestalten Ihnen einen aussagekräftigen Anzeigentext, wählen die richtigen Medien, die Größe und die ideale Platzierung Ihres Inserates.

Medien:

Kurier, Standard, die Presse, Regionalzeitungen

Inseratschaltung per Internet:

**www.jobpilot.at, www.jobfinder.at, www.jobnews.at,
www.standard.at**

LGS Select A

Ihr Inserat wird anonym oder über Ihren Wunsch auch mit Unternehmenslogo geschaltet. Als Postadresse scheint hier LGS Personal und der jeweilige Berater auf.

- Textierung und Gestaltung des Inserates
- Aufnahme der schriftlichen und telefonischen Bewerbungen
- Bewertung und Selektion der Lebensläufe nach den von Ihnen definierten Kriterien
- Abwicklung der notwendigen Bewerberkorrespondenz (Gedulds- und Absagebriefe)

LGS Select B

Ihr Inserat wird anonym oder über Ihren Wunsch auch mit Unternehmenslogo geschaltet. Als Postadresse scheint hier LGS Personal und der jeweilige Berater auf.

- **Textierung und Gestaltung des Inserates**
- **Aufnahme der schriftlichen und telefonischen Bewerbungen**
- **Abwicklung der notwendigen Bewerberkorrespondenz (Gedulds- und Absagebriefe) und Weiterleitung der Bewerbungen an Sie.**